

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

Data 24 Marzo 2015

Delibera 01/15

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VALUTATE le posizioni pregresse, comunque similari a quelle in corso, ferma comunque l'individualità e particolarità di ciascun singolo caso;

VERIFICATE le prossime scadenze previste per le controversie RGN 197/2013 e RGN 189/2014 entrambe pendenti innanzi al Tribunale di Sondrio con data prossima udienza rispettivamente al 21 aprile 2015 e 29 aprile 2015, nonché verificati anche i ricorsi introduttivi delle controversie introdotte sempre avanti al Tribunale di Sondrio in funzione di Giudice del Lavoro e incardinati nei confronti dell'Azienda Speciale da parte di L.P. RGN 19/2015 con prima udienza fissata al 29 aprile 2015, e da parte di A.Z. RGN 18/2015 prima udienza fissata al giorno 29 aprile 2015;

PRESO ATTO di quanto lo Statuto dell'Azienda Speciale prevede, ossia come (art. 9 ultimo comma) " ... per l'assunzione di personale devono essere strettamente osservate le norme vigenti in materia per gli Enti locali. Per l'avvio dei relativi procedimenti e per quanto riguarda la lettera m) [l'assunzione e il licenziamento del personale e l'adozione... n.d.r.] ... l'adozione degli atti da parte del c.d.a è subordinata al parere favorevole vincolante del Dirigente del competente settore della Provincia..." e che, di conseguenza le vertenze in essere riguarderebbero, comunque, l'oggetto della predetta previsione statutaria;

OSSERVATO come dalle relazioni dei legali incaricati per le controversie RGN 197/2013 e RGN

189/2014, Avvocati Grimaldi e Savanco, emergono differenti ipotesi circa i possibili esiti giudiziali e/o composizioni bonarie delle vicende sottese. Ciò, alla luce dell'esame delle precedenti posizioni già definitesi innanzi al Tribunale di Sondrio. Ciascuna posizione giudiziale, dunque, presenta diverse possibili soluzioni tenuto conto del rischio di soccombenza in giudizio, con ogni relativa conseguenza sul piano dei rapporti di lavoro facenti capo all'Azienda medesima. Fermo quanto sopra, le diverse alternative potrebbero portare, verosimilmente e in ipotesi di prosecuzione contenziosa del giudizio, a proposte conciliative formulate dal Giudice che prevedano l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato;

DATO ATTO CHE, comunque, i contenziosi in essere vertono, incidentalmente, anche sulla natura giuridica dell'Azienda speciale (con conseguente e diverso trattamento e/o previsione a seconda di tale istanza) con applicazione (o meno) delle disposizioni art. 36 Dlgs 165/2001 (e ciò a prescindere da quanto le normative e atti possano evidenziare al proposito);

PRESO ATTO doverosamente dei contenuti, anche, della legge 7/4/2014 n. 56 "*disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*" e legge 23/12/2014 n. 190 -Stabilità; a seguito della quale in via oggettiva le Province, anche quella di Sondrio, si trovano attualmente nell'oggettiva incertezza e fase di transizione organizzativa e finanziaria;

VISTA la bozza di dotazione organica condivisa in data odierna e trasmessa alla Provincia per le opportune valutazioni ed eventuali proposte di modifica, al fine di provvedere, in seguito, sulla definitività della medesima anche con i previsti adempimenti di legge;

TENUTO CONTO naturalmente dell'art. 114, c. 4 del d.lgs 18/8/2000, che impone agli organi delle Aziende Speciali di informare "*.. le loro attività ai principi di efficacia, efficienza ed economicità ..*";

VISTI altresì, la congruità dei preventivi fatti pervenire dallo STUDIO LEGALE SAVANCO - ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE da parte degli Avv.ti Grimaldi e Savanco in relazione alla

necessaria assistenza tecnico-legale a favore di Azienda Speciale nelle instaurate controversie Tribunale di Sondrio RGN 18/2015 e RGN 19/2015

TUTTO CIÒ PREMESSO IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA ALL'UNANIMITÀ

DI FARE PROPRIE le conclusioni a cui sono giunti i legali nominati dall'Azienda Speciale circa la varie e differenti opportunità per quanto riguarda la definizione, o meno, delle controversie RGN 189/2014 e RGN 197/2013, tra l'altro assolutamente aderenti alle necessità di organico dell'azienda;

DI RITENERE accettabile, salvo parere positivo ex art. 9 Il capoverso statuto societario, per quanto attiene la causa RGN 189/2014 promossa da P.O. che, fra l'altro, ha i titoli e l'esperienza per poter assolvere sia compiti di docenza sia, eventualmente in funzione delle necessità aziendali, anche altri incarichi interni (coordinamento, funzioni amministrative) in entrambe le Sedi, un'eventuale proposta transattiva in relazione all'assunzione a tempo pieno indeterminato, verosimilmente a far data dal prossimo 1° settembre 2015, fatta salva la rinuncia della controparte a qualsivoglia pretesa economica tanto retributiva quanto risarcitoria e riservandosi di assegnare allo stesso altre eventuali mansioni discendenti dall'organizzazione aziendale come meglio specificato nel contratto che seguirà per la relativa stipula;

DI RITENERE accettabile, salvo parere positivo ex art. 9 Il capoverso statuto societario, per quanto attiene la causa RGN 187/2013 promossa da G.S., un'eventuale proposta transattiva in relazione ad un'offerta di definizione tombale della controversia mediante corresponsione di un importo transattivo (che sarà oggetto di valutazione di successivo CdA) ferma, comunque, la rinuncia di controparte a qualsivoglia pretesa economica tanto retributiva quanto risarcitoria;

DI INCARICARE lo STUDIO LEGALE SAVANCO - ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE nelle persone degli Avv.ti Grimaldi e Savanco in relazione alle posizioni Tribunale di Sondrio RGN

18/2015 e RGN 19/2015 mandando il Direttore a richiedere breve relazione preliminare su tali controversie al fine di poter valutare in via prognostica i possibili sviluppi giudiziari delle medesime alla luce dell'esperienza sino ad ora maturata;

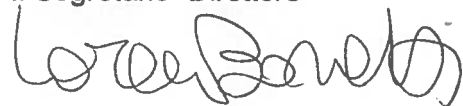
DI TRASMETTERE il presente verbale, unitamente ai documenti richiamati, al competente Dirigente della Provincia di Sondrio (art. 9 Il capoverso dello Statuto dell'Azienda Speciale), per l'espressione del positivo parere vincolante che, ove positivo, mandi il Direttore a rappresentare la suddetta volontà aziendale in sede giudiziale e/o stragiudiziale e sottoscriva in nome e per conto dell'Azienda Speciale gli eventuali verbali di conciliazione, che abbiano contenuto conforme alla presente delibera.

Il Presidente



Avv. Marco Tomasi

Il Segretario -Direttore-



Dott.ssa Lorena Bonetti